



## CHANGER L'ÉCOLE, CHANGEONS LA SOCIÉTÉ

*de masse et de lutte de classe, elle porte une exigence claire : défendre les droits des personnels et construire le rapport de force nécessaire pour gagner. Depuis la réforme de la transformation de la Fonction publique, de nombreuses instances ont disparu, mais nous restons pleinement mobilisé-es sur le terrain. L'École publique est aujourd'hui à bout de souffle, tout comme l'Hôpital public, soumis depuis des années aux mêmes attaques. Nous sommes au point de rupture : il faut refuser les politiques néolibérales, rejeter le fatalisme et défendre fermement les Services publics indispensables à toutes et tous.*

La CGT Éduc'action dresse un constat **alarmant sur les conditions de travail** : suppressions de postes, classes surchargées, charge de travail en hausse, mutation difficile, pression hiérarchique et dégradation de la santé au travail. Nous dénonçons aussi une inclusion scolaire imposée sans moyens suffisants ni formation adaptée, qui met en difficulté élèves comme personnels. La **CGT Éduc'action** revendique des **effectifs réduits**, des **postes pérennes**, des **moyens humains et matériels renforcés**, une **véritable médecine du travail** et une **réduction du temps de travail sans perte de salaire**.

Concernant **les salaires**, les **retraites** et la **précarité**, nous assistons à la perte massive de pouvoir d'achat depuis **les années 2000**, au tassement des grilles salariales, et à la non-revalorisation du point d'indice. La situation est

particulièrement dégradée chez les AESH, AEd, personnels administratifs ou encore contractuel·les, et les **inégalités entre femmes et hommes** perdurent. La **CGT Éduc'action** demande le **dégel du point d'indice**, une **hausse immédiate des rémunérations**, la **suppression du jour de carence**, une **grille unique de carrière**, la **titularisation des non-titulaires**, le **retour à la retraite à 60 ans** et l'**égalité salariale**.

Nous défendons le **sens du métier**, la **liberté pédagogique** et un autre **projet d'École**. Les réformes de ces dernières années fragmentent les savoirs, renforcent la place de l'évaluation et la concurrence entre établissements, entre personnels et entre élèves. Nous appelons à retrouver des collectifs de travail, à **renforcer l'Éducation prioritaire**, à **mieux prendre en compte la ruralité** et à développer une École

**émancipatrice à rebours d'une École de tri social**. Nous revendiquons la liberté pédagogique, l'abrogation des réformes de tri social, davantage de temps de concertation et de formation, ainsi qu'une refonte ambitieuse de l'Éducation prioritaire.

La **CGT Éduc'action** s'oppose aux **idées réactionnaires** et à la **militarisation de l'École**. Nous dénonçons le **management toxique**, l'**entrée de l'armée** et de l'**entreprise dans l'institution scolaire**, ainsi que des **attaques contre les droits des femmes et les droits syndicaux**, corollaire de la **montée de l'extrême droite**. Notre syndicat protège et défend les élèves et les personnels, revendique l'application de l'ÉVAR, refuse l'exclusion sous toutes ses formes et porte le projet d'**une École et d'une société à rebours des logiques autoritaires et libérales**.

#jevote **cgteduc2026**

<https://www.cgteduc.fr>

## ► CONDITIONS D'ÉTUDE ET DE TRAVAIL

Les personnels non-titulaires subissent de plein fouet la **dégradation des conditions de travail** : surcharge, multiplication des tâches administratives et manque de reconnaissance. Les **réorganisations** et **suppressions de postes** concernent en premier lieu les non-titulaires. La CGT Éduc'action revendique des moyens à la hauteur : moins d'élèves par classe, une baisse du temps de travail pour toutes et tous, des créations de postes et de véritables droits pour les personnels précaires. Voter CGT pour la titularisation de toutes et tous et pour renforcer une Fonction publique au service des usager·ères.

## ► SALAIRE - RETRAITE - INÉGALITÉS F/H - PRÉCARITÉ

**Non-titulaires enseignant·es, CPE, PsyEN** : nos salaires restent insuffisants alors que l'âge légal

de départ en retraite recule encore, pénalisant des personnels aux carrières souvent **précaires et incomplètes**. Les **inégalités femmes-hommes** persistent, avec des **rémunérations plus faibles**, des **temps partiels imposés** et des **pensions dégradées** pour les femmes. Trop souvent, la **précarité** sert de variable d'ajustement : contrats instables, affectations subies, personnels non formés mis en difficulté. Voter CGT, c'est exiger l'égalité salariale, une retraite digne et la revalorisation des salaires.

## ► SENS DU MÉTIER

Les réformes successives vident le métier de son **sens** : **tri social, tout-évaluation, injonctions pédagogiques contradictoires, multiplication des tâches administratives et pression hiérarchique permanente, autoritarisme...** Pour les non-titulaires s'ajoutent

affectations tardives, changements d'établissement subis et absence de formation.

Voter CGT, c'est défendre le sens de nos métiers, des conditions de travail dignes et une École émancipatrice.

## ► NOTRE PROJET D'ÉCOLE À REBOURS DES IDÉES RÉACTIONNAIRES

Les personnels non-titulaires subissent **précarité, management toxique, réformes réactionnaires et logiques de tri social**. Face à la **montée des idées d'extrême droite**, à la **militarisation de l'École** et aux **discriminations** touchant personnels comme élèves, la CGT Éduc'action défend une **École publique égalitaire, émancipatrice et inclusive**, aux côtés des **élèves sans-papiers** ou encore des **mineur·es isolé·es**.

Voter CGT, c'est défendre nos droits, refuser la précarité et combattre toutes les discriminations.

Luttons pour de meilleures conditions d'étude et de travail

Luttons pour nos salaires, nos retraites et pour l'égalité femmes-hommes

**CHANGER L'ÉCOLE CHANGEONS LA SOCIÉTÉ**

Redonnons du sens à nos métiers

Construisons notre projet d'École à rebours des idées réactionnaires

**DU 03 AU 10 DÉCEMBRE JE VOTE CGT ÉDUC**

#jevotecgteduc2026

la cgt ÉDUC'ACTION

## REVENDEICATIONS :

- titulariser tous et toutes sans condition de concours ni de nationalité ;
- augmenter immédiatement les salaires de 400€ net/mois;
- aligner les grilles de salaire sur celles des titulaires et garantir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ;
- appliquer immédiatement la subrogation pour les personnels non-titulaires ;
- renforcer les droits sociaux des non-titulaires et reconnaître leurs qualifications ;
- assurer une formation de qualité et adaptée aux besoins de tous et toutes.

### CONTACT :

01 55 82 76 55  
 unsen@cgteduc.fr  
 fb : CGT-Éduc'action  
 insta : @cgteducation  
 Bluesky : @cgteduc.fr



#jevotecgteduc2026