

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Grève du 5 mai 2026 – Les personnels du collège Elsa Triolet de Champigny-sur-Marne maintiennent leur refus du mépris et de la dégradation de l'éducation prioritaire.

Suite au mouvement de grève massif du 19 mars dernier, l'équipe du collège Elsa Triolet a effectué une nouvelle journée de retrait le 5 mai 2026 réunissant 22 enseignants sur 27 attendus ainsi qu'une partie de la vie scolaire pour contester le maintien du dispositif « Collèges en progrès ».

UNE DÉRIVE MANAGÉRIALE : RUPTURE D'ÉQUITÉ ET APPAUVRISSEMENT PÉDAGOGIQUE

La mise en place d'une contractualisation d'objectifs imposés sur trois ans ouvre la porte à une logique de chantage aux moyens et de pression sur les personnels qui va à l'encontre du principe d'équité dans le service public. En voulant imposer des pratiques pédagogiques ciblées, l'institution s'attaque à la liberté pédagogique et réduit les enseignants au rang de simples exécutants de méthodes préétablies. Cette approche stigmatise tant les personnels que les élèves en les rendant responsables de « mauvais résultats » et menace de vider de son sens la notion même d'Éducation Nationale !

UN DISPOSITIF QUI OCCULTE LA RÉALITÉ SOCIALE

En prétextant le « progrès », cette mesure ignore délibérément le contexte social. Avec un indice de position sociale parmi les plus faibles du département et 224 élèves boursiers (plus de 50% des effectifs), nier les difficultés de terrain est une injure au travail quotidien des équipes. Le pôle médico-social fonctionne déjà à plein régime en assurant plus de 1000 consultations infirmières chaque année et en ayant accompagné plus de 150 familles depuis la rentrée 2025.

DES MOYENS HUMAINS EN CHUTE LIBRE

L'obligation de service public est mise en péril et la situation en devient critique.

L'inclusion est en berne : à ce jour, seuls 3 AESH sont présents pour 14 élèves notifiés par la MDPH en classe banale.

Le service de vie scolaire est sous tension avec des effectifs qui stagnent alors que le nombre d'élèves augmentent depuis 2 ans.

NOS REVENDICATIONS

Nous demandons des mesures concrètes pour un climat scolaire propice aux apprentissages :

1. **L'abandon du dispositif « Collège en progrès »**, forme de management toxique et culpabilisant qui instaure une contractualisation d'objectifs et de résultats sur trois ans.
2. **Le passage à 20, voire à 16 élèves maximum** par classe.
3. **La création de deux postes supplémentaires d'AED** au regard de la hausse des effectifs.
4. **Le recrutement immédiat des AESH** pour recouvrir l'ensemble des notifications MDPH.

Le 5 mai 2026, nous étions de nouveau en grève pour défendre un service public d'éducation de qualité qui ne se traite pas par des feuilles de route comptables, mais par des moyens humains et concrets dans le respect de l'expertise des personnels de terrain.